

★ コロナ収束後に向けた人手不足対応への準備

こんな方が
必見!!

- ・仕事はあるが人手が足りない!
- ・求人広告を出しても応募がない!
- ・中途採用者の定着率が悪くて困っている!
- ・外国人採用は初めてで不安がある!
- ・中国人を採用して失敗したことがある!



ベトナム人は、
有能・真面目

たしかに日本語が上手ではないけれど……
勉強熱心! です。

仕事も
語学も

獲れない日本人より、**確かな**外国人採用!

労働者採用

ご担当者様向け
【地図】

特長
簡単
です。

費用
お**手頃**
です。

まず選んで頂くのは……

1. 応募条件
2. 面接方法と試験の種類
3. 自動車運転免許は必要?



ワンストップでご提案します! お気軽にご相談ください。

※※※※※※※※※※※※※※※※ お伝えしたい3つ ※※※※※※※※※※※※※※※※

1. **不安の解消**
実績があります。根拠があります。データで出せます。納得いくまでご質問ください。
2. **申請書類作成や手続き、社内調整等の煩わしさの解消**
ご要望あれば、喜んで引き受けます!
3. **競合他社との違い**
各企業様の事情に合わせた最適解をご提案します。その中で法律上できないことは理由を丁寧に伝えます。企業と採用者、両方が良かったと喜んでもらえる働きをし続けたいと思います。

新型コロナウイルス×ベトナム人採用

コロナ禍において様々な我慢が強いられることと存じます。しかし、**コロナ収束後に再び訪れるのは人手不足・労働者不足という課題**です。業種業界や大都市であれば、コロナで失職した日本人の雇用、ITやAIによる自動化・機械化、女性や高齢者の登用を見込むことができるのですが、建設業界においては若い男性の体力を求める仕事が多く、地方の中小企業には人が集まらないのが現状かと思えます。**その解決策として、最も有効な手段は「外国人の採用」であると考えます。**

ベトナムはコロナは終息させることができるためリモート面接などで採用活動は可能であり、他国に先駆けてベトナムが最も早く受入れ可能な国に選ばれたいと予想します。コロナで仕事が減って空いた時間を外国人材の採用や育成にあてることで、コロナ収束後の反発需要に備えた体制強化を行うというのはいかがでしょうか？

技能実習・特定技能

★メリット

- ・現場作業に専従できる
- ・ゼネコンの下請け現場可

▲デメリット

- ・間接費用が高い
- ・採用者への給与支払以外にランニングコストがかかる
- ・採用から勤務開始までに時間がかかる。面倒事も多い。

エンジニア

★メリット

- ・期限の定めなく雇用できる
- ・一定水準をクリアした者しか採用できないため、求人応募者の質が高い
- ・普通自動車の運転が可能

▲デメリット

- ・ゼネコン下請け現場が不可
- ・日本人と同等の待遇が必要

お悩み解決

- ・法律が年々変わるので追いつけない！
- ・説明する人によって、話す内容に食い違いがある！
- ・どこに、何を、どうやって頼めばいいのかわからない...
などなど

⇒ **全部まとめて一括で解決します！**
お気軽にご相談ください。

コロナ収束後の人手不足に対応するための「ベトナム人」採用

1. 御社の企業情報・ご担当者について

フリガナ		フリガナ	
会社名		担当者名	
電話番号		E-Mail	
住所	〒	—	
業種		従業員数	人(うち外国人 人)
			設立年月

2. 募集人員について(※予定で構いません。)

採用希望人数	合計 人(男性 人/女性 人)	就かせたい業務	
主な就業場所		必要資格・経験	① ②
その他、諸条件	①		
	②		

⇒ スキャンして下記 E-mail アドレス宛にお送りください。

お問合せ・お申込みはこちらまで

E-Mail: jntrading2017@gmail.com

TEL: +84 79 843 5609 (担当:西村)

WEB: <https://www.foreign-workersupport.com/>

[共営/後援/協賛] 在ベトナム国 日本総領事館公認団体JUACH、他

▶ 「外国人材採用」について詳しい情報については、WEBサイトをご覧ください。



【LINE公式アカウント】

表へ